

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

2024年12月25日
大勝建設 株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日 ～ 2026年11月30日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：係長職の女性割合30%以上にする。

〈 取組内容 〉

- 2024年12月～ 対象者となる社員に対して管理職育成研修を実施する。

目標2：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

〈 取組内容 〉

- 2025年1月～ 経営トップからより良い職場環境構築を推進するためのメッセージを発信する。
- 2025年10月～ 全社員を対象に育児関係等、利用可能な支援制度に関する周知徹底。