








未来の礎を築く

Laying the Foundations for the Future

Recruit Information

大勝建設株式会社



大勝建設は創立50周年を迎えます

建設新時代に欠かせないのはやっぱり「人間力」

人を育てる力、技術を身につける力、安全性を確保する力

「人間力」をもって、大勝建設はずっと先の未来を見つめています。

おかげさまで大勝建設は2026年8月

創立50周年を迎えます。

Contents

01 / 会社情報

02 / 事業領域と施工実績

03 / 職種情報（募集職種）

04 / 会社特色

05 / 採用情報

01

会社情報

大勝建設は1976年の創業以来、土木・建築事業を通して、皆様から信頼される「ものづくり」、地域社会に貢献することを目的として活動してまいりました。

当社はどのような時代でも、豊かな実績と確かな技術力を基に、すべての人が安らげるサービスを提供し続ける総合建設会社であろうとして、努力を続けています。



会社概要

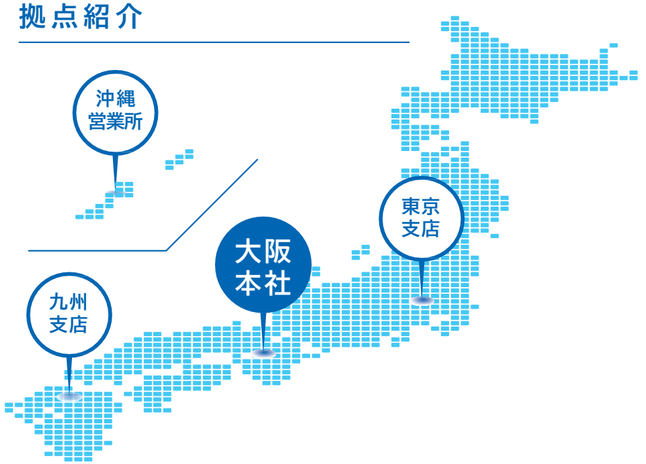
拠点紹介/沿革

大阪本社を拠点に、東京支店、九州支店、沖縄営業所を構え、多くの工事案件に対応できる体制を整えています。

会社概要

社　　名	大勝建設株式会社
資 本 金	9,400万円
従業員数	126名（2026年9月末現在）
売 上 高	91億8850百万円（2025年9月末現在）
設立年月日	1976年8月6日
所 在 地	本店　大阪市生野区中川西1-8-4 TEL　(06)6718-2100（代表）　FAX　(06)6718-2111
事業内容	総合建設業
各種許可	建設業許可　国土交通大臣許可（特-4）第22159号 土木工事業、建築工事業、とび・土工工事業、鋼構造物工事業、しゅんせつ工事業、舗装工事業、塗装工事業、防水工事業、大工工事業、左官工事業、石工事業、屋根工事業、タイル・れんが・ブロック工事業、鉄筋工事業、板金工事業、ガラス工事業、内装仕上工事業、熱絶縁工事業、建具工事業、水道施設工事業、管工事業、解体工事業 一級建築士事務所　大阪府知事登録（ホ）第20999号
主要取引先	国土交通省・防衛省・文部科学省・財務省・内閣府沖縄総合事務局・西日本高速道路㈱・(独)UR都市機構・大阪府・東京都・大阪市・東大阪市・野村不動産㈱・西武建設㈱　他

拠点紹介



大阪本社	大阪府大阪市東成区大今里西3-18-12
東京支店	東京都港区芝4-5-12-303
九州支店	福岡県福岡市中央区大名2-9-29 第2プリンスビル1109
沖縄営業所	沖縄県糸満市西崎6-16-1　嘉数ビル2F
東大阪営業所	大阪府東大阪市長瀬町1-8-10 長瀬ビル4F

沿革

- 1976年8月　会社設立
- 1979年2月　建設業許可取得（一般建設業許可）
- 1990年11月　許可変更（特定建設業許可に変更）
- 2000年2月　資本増資（資本金9400万円に）
- 2002年8月　ISO 9001 取得
- 2004年12月　一級建築士事務所登録　大阪府知事許可（ホ）第20999号
- 2006年11月　東大阪営業所開設
- 2007年5月　許可変更（国土交通大臣許可に変更）
- 2008年9月　ISO 14001 取得
- 2011年2月　東京支店開設
- 2016年7月　沖縄営業所開設
- 2020年10月　九州支店開設
- 2022年11月　ISO 27001 取得
- 2024年11月　社屋ビル完成に伴い本社移転
- 2025年7月　「えるぼし認定」取得
- 2026年8月　創立50周年

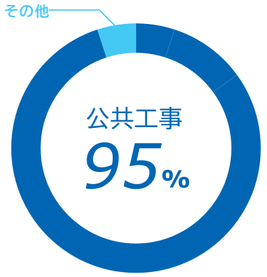
事業内容
会社特長

公共事業を中心とした、土木・建築各工事において、安定した施工実績と高い技術力を誇っております。今後も関西圏を中心に、関東、九州・沖縄と安定した受注増加が見込まれます。



官公庁案件を中心に手がける総合建設業

当社の請負工事の**約95%**は、**国や地方公共団体等**からの公共工事です。国土交通省や防衛省など官庁からの工事が中心で、社会の基盤を支える重要な役割を担う**総合建設業**です。



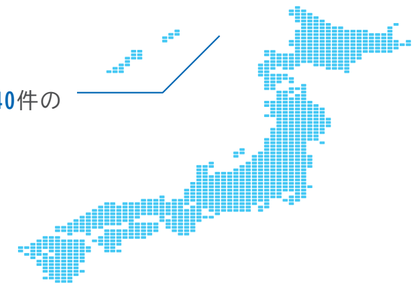
現場を動かす“司令塔”が私たちの仕事

当社の社員は「**工事全体を管理する技術者**」です。工程や予算・原価・安全、協力業者様との調整まで、現場のすべてをマネジメントする司令塔として活躍しています。



関西から全国、そして離島まで広がるフィールド

工事現場は**関西、関東、沖縄**を中心に常時**30～40**件の現場が稼働しており、土木・建築どちらの分野でも経験を積むことができます。



街もインフラも、時には離島も

建物の新築、河川・道路の整備はもちろん、**宮古島、石垣島などの離島を含めた幅広いフィールドでチャレンジ**できるのが、大勝建設の魅力です。



02

事業領域と施工実績

国土交通省・防衛省・文部科学省などの官公庁を主要取引先とし、公共工事の割合が9割以上を占めているのが大勝建設の特徴です。

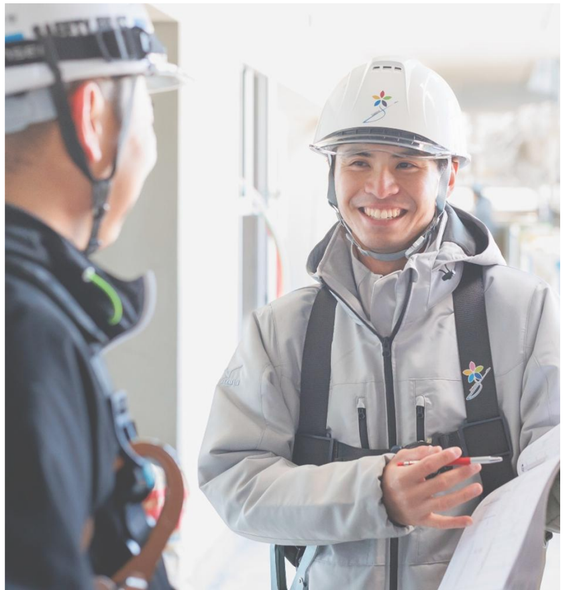






大勝建設の事業領域について

土木・建築の両分野において、新築工事から
整備・改修工事までをトータルで手掛ける
総合建設会社として事業を展開しています。



社会インフラを支える公共建築

地域の人々の暮らしに直結する公共建築を数多く手がけています。官公庁からの案件が中心で、社会的な責任とやりがいの大きいプロジェクトに携わることができます。品質基準が求められる現場で、スキルを磨けるのも特徴です。

Public Utilities



幅広いニーズに応える民間建築

民間からの建築依頼にも幅広く対応しています。利用する人々の快適性やデザイン性を大切に、時代のニーズに即した建物を提案・施工。

Private Construction



大勝建設株式会社

地域をつなぐ土木工事

道路・河川・橋梁といったインフラ整備も重要な事業領域です。防災・減災を意識した強靭な構造づくりや、地域の交通網の整備など、人々の生活基盤を支える工事に携わります。規模の大きいプロジェクトも多く、ダイナミックなやりがいを感じられる分野です。

Civil Engineering



防衛関連施設工事、その他環境に配慮した工事など

自衛隊施設、米軍基地内施設などの工事を請け負うこともあります。また、環境に配慮した整備工事や遮音壁工事も担当しています。

Others



実績のご案内「土木」

公共工事を主力としており、道路・河川・橋梁・下水道など多岐にわたる分野を手掛けています。長年にわたる実績と技術力で国土交通省から工事成績優秀企業の認定を受けています。



工事名

大枝公園再整備工事（東側その2）

工事場所

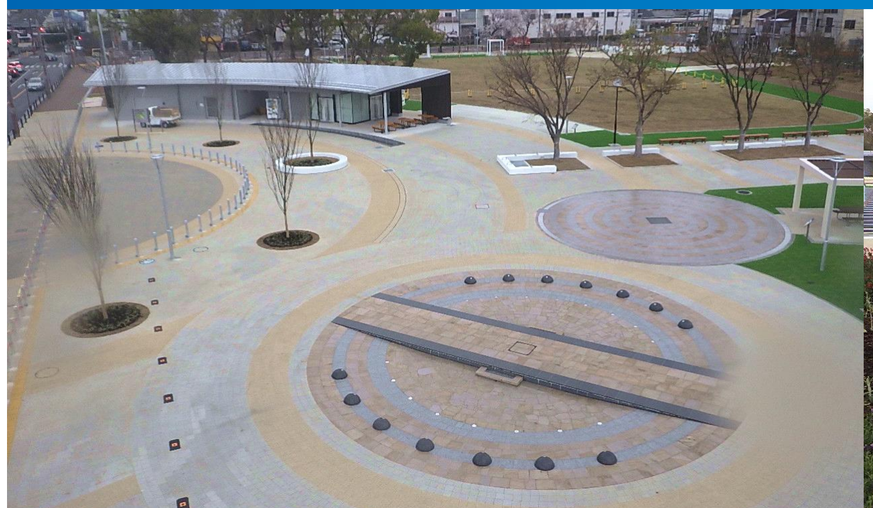
大阪府守口市

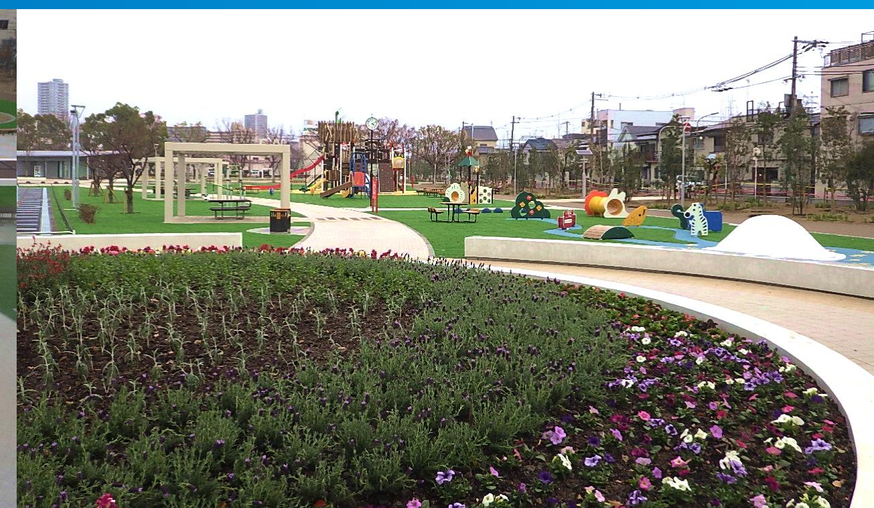
発注者

大阪府守口市

竣工

平成31年3月





工 事 名

神奈川処理区
エキサイトよこはま龍宮橋雨水幹線下水道整備工事（その3）

工 事 場 所

神奈川県横浜市

発 注 者

横浜市環境創造局

竣 工

令和7年8月







実績のご案内「建築」

集合住宅（公営住宅）・学校・医療施設・庁舎・自衛隊施設・米軍基地施設など、幅広い公共施設の建設・改修工事の実績があります。

工事名

都立立川地区チャレンジスクール(仮称)
(3)新設工事

工事場所

東京都立川市

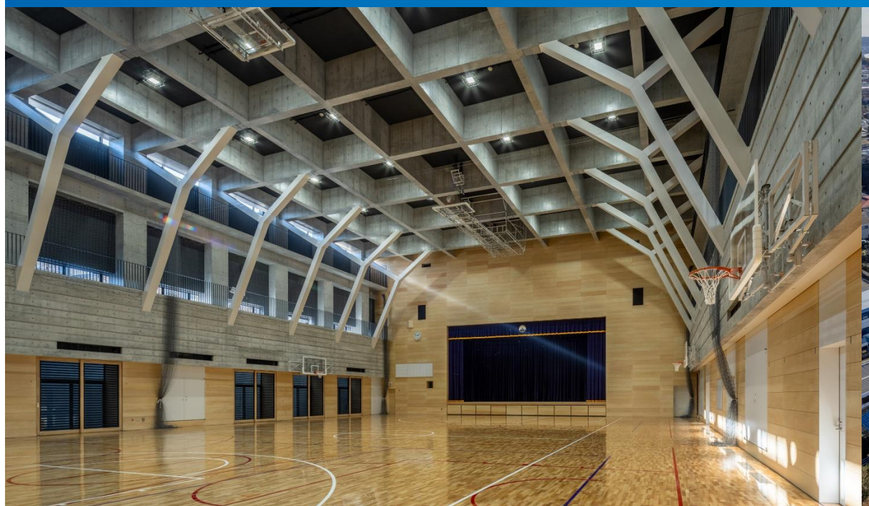
発注者

東京都

竣工

令和6年10月







工 事 名

東大阪市営旧上小阪東住宅建替事業

工 事 場 所

大阪府東大阪市

発 注 者

大阪府東大阪市

竣 工

令和7年4月







03

職種情報
（募集職種）

大勝建設では土木・建築それぞれの施工管理職をはじめ、営業職など複数の職種で新卒採用を行っています。



職種について

ここでは、募集職種の詳しい仕事内容、1日の流れ、先輩社員のインタビューを掲載しております。





工事部
（施工管理）

現場の司令塔として、工事を動かす

施工管理は、工事現場の安全・工程・品質・原価を管理する技術者です。協力会社の職人さんと力を合わせ、図面を実際の建物や構造物へと形にしていきます。現場のリーダーとしてチームをまとめ上げる力が身につき、完成した建物やインフラを目の前にしたときの達成感は格別です。



営業部
（営業）

受注の窓口として、発注者と会社をつなぐ

営業は、官公庁や民間企業からの工事案件の受注に携わります。入札や契約の対応、発注者との打ち合わせなどを通じて、会社の顔として信頼関係を築いていく仕事です。工事部や工務部と連携しながら、案件を受注に導く役割を担います。

「施工管理」の仕事

人と現場をつなぎ、緻密な采配で工事を動かす。

工事の現場において、

仕事をする協力業者の作業工程を管理するのが施工管理です。

工事が円滑に進行するようにスタッフをまとめること、

期日までに作業を完了すること、また安全性に配慮することなど、

業務の領域は多岐にわたります。

併せて、施工のプランや予算を決めるなどデスクワークも行います。

基本的に朝から晩まで現場で陣頭指揮をとるのが仕事で、

そこで働くスタッフのコミュニケーションを

スムーズにする働きが求められます。

1 工程管理

予定工期を守るため、必要な人員、機材等の手配を行うこと。

2 安全管理

作業員の安全を守るため、必要な設備や環境を整えること。

3 品質管理

使用する材料の寸法や品質が、目的物の建設にあたって適しているか確認すること。

4 予算・原価管理

現場で発生する費用を計算し、決められた予算と比較し適正な利益を確保すること。



Tips 技能労働者と技術者の違い

現場を動かす、技と知のパートナーシップ

技能労働者とは、建設工事の直接的な作業を行う協力業者など、技能を有する労働者です。
一方、技術者とは施工管理を行う者であり、直接的な作業は原則行いません。

Interview

「施工管理」社員の仕事について



建　築　部
2022年入社

和田　由希子

意欲的な姿勢とスポンジ精神

子どもの頃から物作りが好きで、今は建築部で「作るものが大きくなった」と感じています。私が心がけているのは「知ったかぶりをしない」こと。わからないことは先輩や職人さんに聞くと、丁寧に教えてくださいます。現場で職人さんの仕事を理解できなければ施工管理は務まりません。だからこそ貪欲に学び、吸収した知識を本物の「知っている」に変えていきたいと思っています。





女性所長への道　自分への挑戦

大勝建設の魅力は、全国各地で工事を手がけていることです。関東から沖縄まで幅広く現場があり、地域ごとの仕事の流れや商習慣を学べます。多くの経験を重ねる中で、人脈も広がり、自分の視野も自然と広くなります。
もう一つの魅力は、女性が働きやすい環境であること。資格があれば性別に関係なく活躍でき、結婚や出産後も続けられるスキルを身につけられます。私の目標は、女性所長として幼稚園を建てることです。
ぜひ大勝建設で、私たちと一緒にでっかい素敵な物作りをしませんか？

とある施工管理の1日

8:00

安全朝礼

一日のスタートはラジオ体操から！朝礼にてその日の仕事内容や危険事項を伝達します。

危険予知トレーニング

作業中の危険事項や注意事項を確認します。

9:30

現場管理

職人さんと工事の状況を確認したり、危険がないか確認します。

写真管理

工事が適切に行われているか撮影し、記録します。

12:00

昼食休憩

13:00

昼　礼

明日からの工事内容の確認、今後の工程打合せ等を行います。

13:30

デスクワーク

図面の確認や作成、業者への発注を行います。
※午前同様、現場管理・写真管理の業務も行います。

17:00

終業！

営業
部署相関図

当社の営業の役割は、
発注者と社内各部署をつなぐ“架け橋”です。

入札や契約のための情報収集を行い、

スムーズに工事を進められるようサポートします。

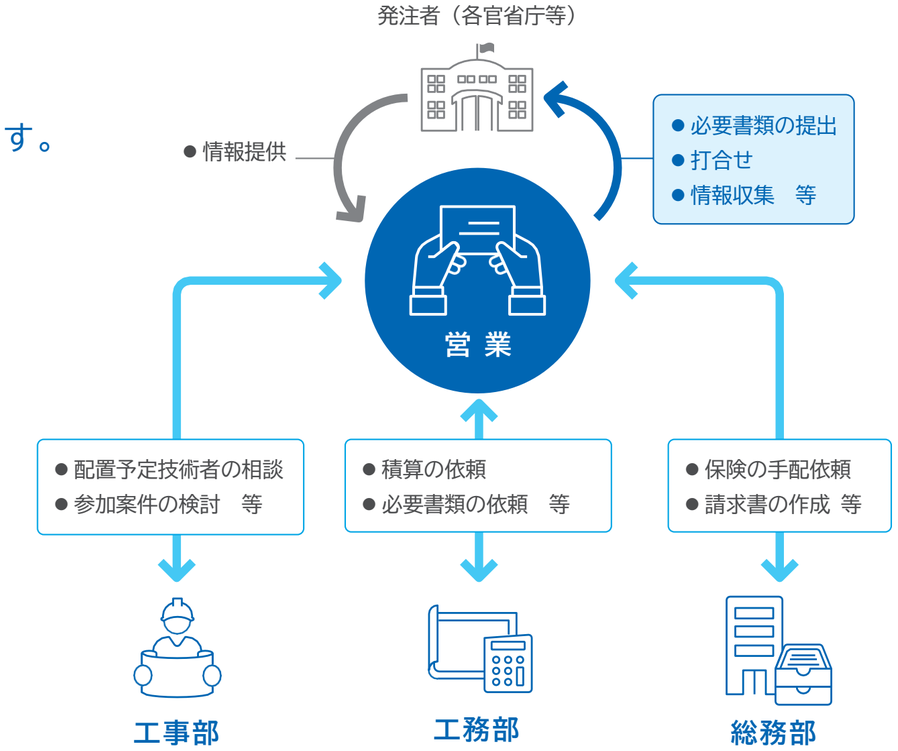
年間の受注計画を立てて、チームとして

落札に向けた情報収集を行います。

そのため、営業が直接数字を追いかける必要はなく、

厳しい個人ノルマや飛び込み営業は一切ありません。

安心して、関係構築や調整に集中できる環境です。





Tips 入札とは?

官庁が民間業者に向けて業務を発注する制度

財源が税金のため、より安く、より良いものを施工できる業者を選定するために行われる。参加業者の中で最も点数が高い業者が落札となる。

点数の決まり方

- 入札した金額
- 評価基準により計算された加算点等を総合的に考慮し決定

「営業」の仕事

大勝建設の営業は、工事の受注から進行、契約に至るまで、
各部署や発注者との橋渡し役を担っています。

営業の主な業務

営業は会社の窓口として信頼を築き、工事を円滑に進めるための重要な役割を担っています。

1 工事案件の確認

国や地方自治体等、各官庁から公告される工事案件をチェック

2 申請書の作成

工事に参加するための必要書類を作成

3 社内連携

工務部・工事部など各部署と情報を共有し連携

4 入札・契約対応

入札手続きから契約成立までを担当

5 現場訪問

工事現場を訪問し、進捗状況を確認

6 情報収集

官庁や発注者を訪問し、今後の工事に関する情報を収集

7 同業他社との情報交換

業界の動向や最新情報を共有し合う



Tips 一般的な営業との違い

一般的な営業の役割

多くの企業における営業は、商品やサービスをお客様に販売し、その対価として売上を直接生み出すのが役割です。そのため、顧客への積極的なアプローチや、競合に勝つための工夫、そして個人ごとの売上目標が課せられることも少なくありません。

大勝建設の営業の特徴

大勝建設の営業は「売上を直接つくる」のではなく、情報収集や社内外との調整を通じて工事を受注につなげることが中心。厳しい個人ノルマや飛び込み営業はなく、安心して専門性を高めていけるのが特徴です。

Interview

「営業」社員の仕事について



営業管理部
2021年入社
伊庭　和真

皆で助け合う大勝建設

中途で大勝建設に入社し、今年で4年目になります。入社当初は総務部に所属し、経理・庶務・労務など幅広い業務に携わりました。覚えることも多く大変でしたが、その分やりがいがあり、知識が増えて自分の成長を実感できました。約2年間の総務経験を経て、今年からは営業管理部で営業業務にも関わっています。入札や発注情報の確認、協力業者との情報交換などが主な仕事です。
総務部・営業管理部ともにチームワークが良く、支店や部門を問わず人の温かさを感じ、入社してよかったと思える職場です。業務の幅が広がり大変なこともありますが、周囲のサポートに助けられながら、早く一人前になれるよう努力を続けています。



若手の夢が現実になる！

大勝建設は、若手にたくさんのチャンスがある会社だと思います。私も入社以来、多くの成長の機会をいただき、今も新しい部署で挑戦を続けています。もちろん大変なこともありますが、周りのサポートのおかげで楽しく仕事に取り組めています。また、社内イベントや交流の場も多く、リフレッシュしながら情報交換やモチベーションアップにつながっています。今はまだ学ぶ立場ですが、将来は後輩をサポートできる存在になるのが目標です。温かい仲間と一緒に、ぜひチャンスをつかんでください！



とある営業の1日

8:30 朝　会

各拠点とテレビ会議で行います。取り組む案件、進捗状況、各人の行動を共有します。

9:00 入札対応

入札に必要な資料の確認や、札投函作業を行います。

書類整理、作成

発注者に提出する書類の整理、作成を行います。

各部署との連絡

他部署との共有事項、業務の依頼を行います。

12:00 昼食休憩

13:00 各所訪問

発注局を訪問し、工事に関する情報収集、資料の提出を行います。各現場を訪問し、進捗状況を確認したり、協力業者や同業他社を訪問し、情報交換することもあります。その後拠点に戻り、情報を整理します。

17:30 終業！

04

会社特色

当社は社員一人ひとりが安心して長く働ける環境づくりを大切にしています。
社会保険や退職金制度はもちろん、資格取得支援や各種手当など福利厚生が充実しています。
また、年に一度の社員旅行や懇親会を通じて、部署を越えた交流が盛んで、明るく活気のある社風が自慢です。



数字で見る大勝建設



創業

50年

（1976年創業）

売上高

91億8850万円

（2025年9月末現在）

従業員数

126名

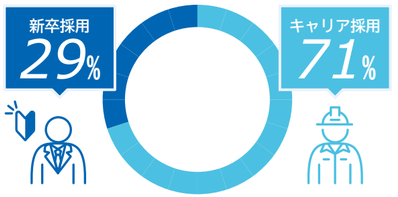
（2026年9月末現在）

平均年齢

46.73歳

20代・30代社員活躍中!!

新卒・キャリア採用割合

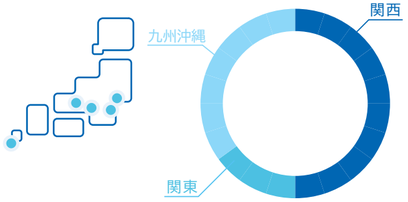


受注比率

土木 38.9%

建築 61.1%

地域別受注比率



「売上高」を参照（2024年9月末現在）

年間休日

126日

直近5年の新入社員のうち女性社員

11人/41人中

教育について

人材育成制度（研修）

社員一人ひとりの技術力と人間力の向上を目的として、体系的な研修制度を導入しています。経験年数や職種に応じたステップアップ研修を実施し、継続的なスキルアップを支援しています。

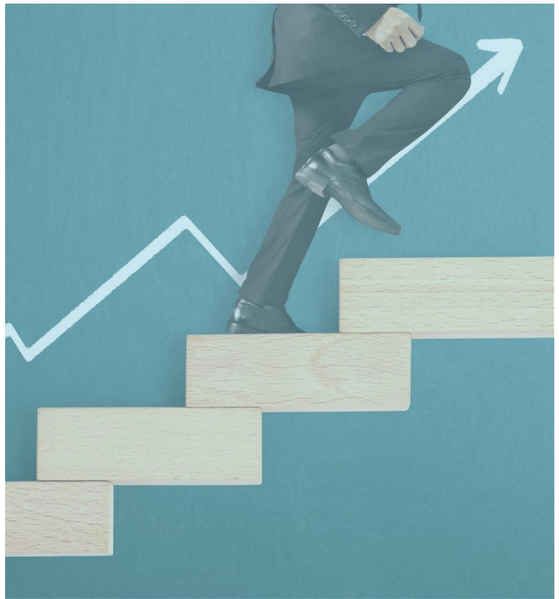


	対象	主な目的	主な研修内容
新入社員	新卒・中途採用 1年目	基礎教育・会社理解・ 安全意識の醸成	● ビジネスマナー ● 安全衛生教育 ● 現場研修 ● 施工管理入門
若手社員 （2〜5年目）	現場担当者・ 主任クラス	技術・管理スキルの 定着	● 図面読解 ● 積算・原価管理 ● 品質管理 ● 報連相トレーニング
中堅社員	現場代理人・ 主任技術者	リーダーシップ・ マネジメント	● チームマネジメント ● 労務管理 ● 部下育成 ● 工程・コスト管理
管理職	現場所長・ 管理職	経営視点・ 戦略人材育成	● 経営戦略研修 ● リスクマネジメント ● 経営シミュレーション
専門技術職	各分野の スペシャリスト	技術力の深化	● BIM/CIM研修 ● ICT施工 ● 資格取得支援

キャリアステップ
資格取得サポート

当社では、一人ひとりが着実に成長できる

キャリアステップを用意しています。



努力が道になる。資格と経験で、未来を築く。

入社後は、経験を積みながら施工管理技士などの資格取得を目指します。

将来的には、現場をまとめる「現場代理人」や、

複数の現場を統括する「工事部長」など、

キャリアアップの道が広がっています。

STEP 1
新入社員
入社1年～2年

社会人としての基礎を築く段階。現場での実務を通じて、基本知識と安全管理を身につける。現場の流れやマナー、チームワークの重要性を学びながら、確実な作業と報告の習慣を養う。

役割とスキル

- 図面の読み方を理解する
- 建設業法の基礎（業登録・技術者制度）
- 出面・歩掛かりの集計方法
- 自身の安全意識を高める（KYK）

STEP 2
若手社員
入社2年～5年

社会人としての基礎を踏まえ、実務を主体的に進める段階。自ら工程表や実行予算書を作成し、現場管理の基本を実践する。安全・品質・原価といった複数の観点を意識し、全体を見通す視点と現場判断力を磨いていく。

役割とスキル

- 図面の描き方
- 実行予算書の作成と原価管理の基本
- 工程表の作成・工程管理の基礎
- 労働安全衛生法の基本とリスク予測活動

STEP 3
主任（現場管理者）
入社5年～9年

現場の中核として、管理と指導を担う段階。日報による原価・工程の管理を徹底し、法令遵守を基盤に品質と安全を守る。協力会社を含むチームをまとめ、現場全体の成果を最大化するためのリーダーシップと調整力を発揮する。

役割とスキル

- 建設業法・下請法・社会保険法など関係法令の理解
- 原価・工程を日報で管理する運用スキル
- 安全管理手法の実践とリスク対応
- 協力会社の調整とチームマネジメント
- 顧客・関係者との円滑なコミュニケーション

STEP 4
所長
入社10～15年程度

現場全体を統括し、会社の代表として成果を導く段階。品質・原価・工程・安全のバランスを図りつつ、顧客満足と収益性の両立を実現する。施工計画の立案から人材育成までを担い、次世代のリーダーを育てながら企業価値向上に貢献する。

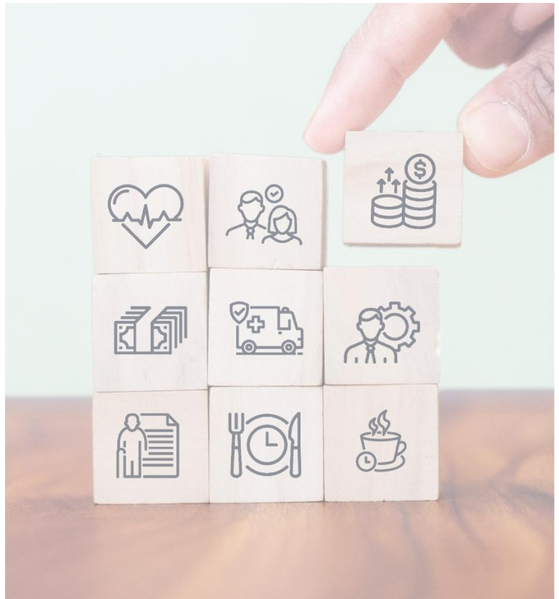
役割とスキル

- 施工計画書の作成・プレゼンテーション力
- 顧客満足度を高めるマネジメント手法
- 工事成績評定点を意識した品質向上策
- 原価低減・工期短縮のための実践力
- リスクマネジメントと組織運営スキル
- 次世代人材の育成と現場統括マネジメント

福利厚生

サポート制度について

当社は、社員一人ひとりが安心して長く働ける環境づくりを大切にしています。福利厚生が充実しており、ライフステージの変化にも柔軟に対応できます。働きやすさとやりがいの両立を目指せる職場です。



暮らしをサポートする制度

LIFE Support

- **家賃補助制度**（自己負担3千円のみ）
- **ライフライン全額負担**（住居環境によってはWi-Fi含）
- **交通機関がない場合はレンタカー貸与**
- **家具家電入居時備付**

当社では、社員が安心して仕事に集中できるよう、単身者向けの住居環境を整えています。現場の場所に合わせて柔軟に対応できるため、全国どこに配属されても安心した生活をスタートできます。建設業ならではの転勤の多い環境だからこそ、“住まいの不安ゼロ”で働ける体制を整えています。

資格をサポートする制度

LICENSE Support

- **資格手当　支給**（3千5百円～3万円）
- **合格祝金　支給**（5万円～15万円）
- **資格取得支援資金貸与制度**
- **建設系資格学校のサポート体制充実**

社員一人ひとりのスキルアップを全力でサポート。
建設業に必要な資格取得を会社がバックアップし、プロとしての成長を応援します。

その他の制度

Others

- **社員旅行**（海外多数）（年1回実施）
- **独身者帰省補助制度**（会社規程による）
- **退職金制度**（入社5年以上）**確定拠出年金**
- **産休・育休制度**

「働くときはしっかり、遊ぶときは思いきり！」
社員旅行で海外へ行ったり、若手メンバーで懇親会を開いたりと、社内の雰囲気はとてもフレンドリー。産休・育休制度や退職金制度も整っているので、長く安心して働けます！

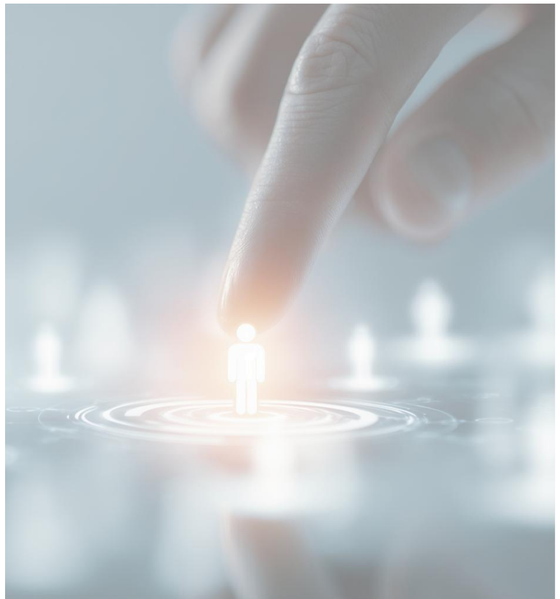
05

採用情報



求める人材

常に前向きに取り組み、周囲を巻き込みながら
成長できる人を歓迎します。
一人ひとりの想いが会社をつくる
―― そんな風土の中で活躍してみませんか。



協調が現場を動かす。信頼が未来を創る。

技術職

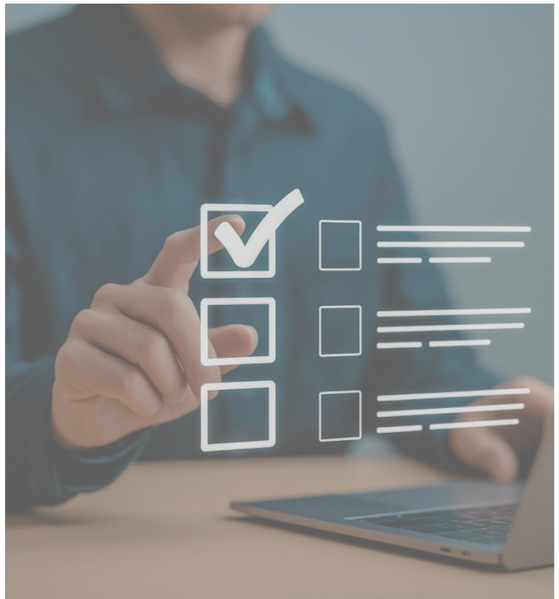
私たち建設業界は、チームで協力しながら大きなものを形にしていくことが仕事です。
そのため、コミュニケーションを大切にできる人、責任感を持って最後までやり抜ける人、元気な挨拶ができる人を求めています。
専門知識は入社後に身につけられます。
ものづくりに興味があり、現場で学ぶ意欲のある方を歓迎します。先輩たちがしっかりサポートしますので安心してください。

営業職

当社の営業職は多くの人と関わりながら形にしていく仕事です。人と話すことが好きで、コツコツと努力を続けられる方を歓迎します。
発注者、現場の技術者など、さまざまな立場の人と協力して一つのプロジェクトを完成させます。そのため、コミュニケーション力や調整力が重要です。
人とのつながりを大切にできる方、チーム全体で成果を上げたい方を歓迎します。



募集情報



勤務条件・待遇

初任給	大学卒 技術職：月給240,300円　営業職：234,300円 専門卒 技術職：月給223,500円　営業職：218,600円 高校卒 技術職：月給206,700円　営業職：204,800円
諸手当・制度	通勤手当 全額支給 資格手当 1級施工管理技士…20,000円/月 1級施工管理技士補…8,000円/月 2級施工管理技士…12,000円/月　など 家族手当 配偶者…10,000円/月 子供…5,000円/月 新婚手当 ※2年間 独身者帰省補助制度 入社半年後、年４回補助　※会社規程による
昇給	年1回（10月）
賞与	年2回（7月・12月）
休日休暇	年間休日数 126日 完全週休2日制
福利厚生	健康保険 / 厚生年金 / 雇用保険 / 労災 退職金制度(入社5年)、確定拠出年金制度、 資格取得支援資金貸付制度
勤務地	技術職：関西、関東、九州・沖縄の各所現場 営業職：本社、東京支店
勤務時間	技術職：8:00～17:00 営業職：8:30～17:30
教育制度	本社での新入社員研修を終えた後は、 基本的に現場でのOJTによる教育。 その他、定期的にレベルに応じた研修及び 外部講師を招いた勉強会を実施。
お問い合わせ先	〒537-0014　大阪市東成区大今里西3-18-12 担当：総務部　堤（つつみ） TEL：06-6753-8710

入社までのスケジュール

STEP 1	エントリー	マイナビ、会社HP、または直接お問い合わせ
STEP 2	インターンシップ	会社説明会、現場見学（各地：費用会社負担）
STEP 3	応　募	履歴書、必要書類を提出
STEP 4	面　接	一次選考、最終選考の2回を予定
STEP 5	内　定	エントリーから内定まで1カ月を予定



御清聴ありがとうございました。

当社では、会社説明会・現場見学会・インターンシップを
随時開催しておりますので、ぜひ御参加ください。

マイナビ2028

Instagram

また、本説明会にてお伝えしたこと以外に
不明な点があれば、些細な事でも構いませんので、
下記までお気軽に御連絡ください。

大阪本社

TEL 06-6753-8710
FAX 06-6753-8709

担当：堤（つつみ）

東京支店

TEL 03-6453-9320
FAX 03-6453-9321

担当：上野（うえの）